



Jämställdhets- och mångfaldspolicy för Allgon AB

INTRODUKTION

Samtliga medarbetare skall ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Jämställdhets- och mångfaldsarbetet vid Allgon AB syftar till att skapa en tolerant arbetsmiljö fri från diskriminering, kränkande beteenden och trakasserier.

För att uppnå detta skall:

- ... arbetsmiljön inom bolaget vara fri från kränkande särbehandling oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller intressen. I de fall diskriminering eller trakasserier förekommer skall vd eller annan utsedd person i bolaget agera skyndsamt.
- ... jämställdhets- och mångfaldsperspektiven integreras i all verksamhet vid bolaget. Alla som är verksamma inom bolaget ska informeras om vilka rättigheter och skyldigheter som råder utifrån gällande lagstiftning.
- ... alla anställda inom bolaget ha lika möjligheter och rättigheter till kompetensutveckling oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.
- ... vid rekrytering av personal jämställdhet på alla nivåer främjas. I bolagets rekryteringsarbete skall också en ökad mångfald eftersträvas.
- ... lika lön för lika och likvärdigt arbete råda inom bolaget.
- ... bolaget vara en attraktiv arbetsplats där kvinnor och män på lika sätt kan förena arbete med föräldraskap. Respektive verkställande direktör har ansvar för att medarbetarna har kännedom om denna policy.
-

Denna policy har fastställts vid styrelsesammanträde i Allgon AB 2019-02-19 och skall tillämpas av Allgon och dess dotterbolag.